	Бюджетное учреждение Ханты-мансийского автономного округа – Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»	Интегрированная система менеджмента. Положение о социально- медицинском отделении П-73-19	стр.1 из 12
--	--	---	-------------




УТВЕРЖДАЮ:
Директор
Е.Н. Варжинская
2019 год

М.П.

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА
ПОЛОЖЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНО-МЕДИЦИНСКОМ ОТДЕЛЕНИИ
П-73-19

Адрес: Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Тюменская область, 628418, г. Сургут, ул. Лермонтова, 3/1

г. Сургут
2019


	Бюджетное учреждение Ханты-мансийского автономного округа – Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»	Интегрированная система менеджмента. Положение о социально- медицинском отделении П-73-19	стр.2 из 12
--	--	---	-------------

Предисловие

1. РАЗРАБОТАНО С УЧЕТОМ РЕКОМЕНДАЦИЙ ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ Р 56404-2015, ГОСТ Р 57522-2017
2. ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ С 01.08.2019.

Стандарт может быть размещён в информационной системе общего пользования – на официальном сайте Учреждения в сети Интернет (socslugba.ru).

Настоящий документ является интеллектуальной собственностью Учреждения и не подлежит передаче, воспроизведению и копированию без разрешения руководства бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения".


	<p>Бюджетное учреждение Ханты-мансийского автономного округа – Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»</p>	<p>Интегрированная система менеджмента. Положение о социально- медицинском отделении П-73-19</p>	<p>стр.3 из 12</p>
--	---	--	--------------------

1. Общие положения

1.1. Социально-медицинское отделение (далее по тексту – отделение) является структурным подразделением бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее по тексту – Учреждение).

1.2. Отделение в своей деятельности руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- ГОСТ Р 56404-2015 Бережливое производство. Требования к системам менеджмента;
- ГОСТ Р 57522-2017 Бережливое производство. Руководство по интегрированной системе менеджмента качества и бережливого производства;
- национальными стандартами Российской Федерации: в области социального обслуживания населения;
- Федеральными законами: № 442-ФЗ от 28 декабря 2013 г. «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», № 152-ФЗ от 27 июля 2006 года «О персональных данных» (с изменениями и дополнениями);
- указами Президента Российской Федерации;
- постановлениями, распоряжениями Правительства Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- ФЗ РФ от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- ФЗ РФ от 12 марта 1999 г. № 52 «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;
- САНПиН 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и

	Бюджетное учреждение Ханты-мансийского автономного округа – Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»	Интегрированная система менеджмента. Положение о социально- медицинском отделении П-73-19	стр.4 из 12
--	--	---	-------------

(или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

-Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26 ноября 1998 г. № 342 «Об усилении мероприятий по профилактике эпидемического сыпного тифа и борьбе с педикулезом»;


-Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 11 марта 2013 г. № 121н «Об утверждении требований к организации и выполнению работ (услуг) при оказании первичной медико-санитарной, специализированной (в том числе высокотехнологичной), скорой (в том числе скорой специализированной), паллиативной медицинской помощи, оказании медицинской помощи при санаторно-курортном лечении, при проведении медицинских экспертиз, медицинских осмотров, медицинских освидетельствований и санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в рамках оказания медицинской помощи, при трансплантации (пересадке) органов и (или) тканей, обращении донорской крови и (или) ее компонентов в медицинских целях»;

-приказами и профессиональными стандартами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

-Уставом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

-Законами, постановлениями Правительства, распоряжениями Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и иными нормативными правовыми актами автономного округа;

-приказами, указаниями, распоряжениями и методическими письмами Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Депсоцразвития Югры);

	Бюджетное учреждение Ханты-мансийского автономного округа – Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»	Интегрированная система менеджмента. Положение о социально- медицинском отделении П-73-19	стр.5 из 12
--	--	---	-------------

-приказами, поручениями, распоряжениями и методическими письмами Управления социальной защиты населения по городу Сургуту и Сургутскому району (далее – Управление);

-Уставом Учреждения, приказами директора Учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, положением по охране труда, правилами противопожарной безопасности, а также настоящим Положением.

1.3.Отделение осуществляет свою деятельность под непосредственным руководством заведующего отделением (далее – заведующий).


1.4.Отделение организует межведомственное взаимодействие с учреждениями здравоохранения, учреждениями социального обслуживания по оказанию медико-социальной помощи следующим категориям граждан, проживающим на территории города Сургута, признанным нуждающимися в социальном обслуживании:

- гражданам пожилого возраста (женщины старше 55 лет, мужчины старше 60 лет),
- инвалидам старше 18 лет,
- гражданам старше 18 лет (в том числе с несовершеннолетними детьми), оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

1.5.Отделение организует межведомственное взаимодействие с учреждениями здравоохранения по оказанию медико-социальной помощи работникам учреждения.

1.6.Положение об отделении, его структура и штатная численность утверждается директором Учреждения по представлению заведующего.

1.7.Основанием для предоставления социально-медицинских услуг является индивидуальная программа предоставления социальных услуг, выданная Управлением по месту жительства гражданина, в которой указаны виды, объем, периодичность, условия, форма социального обслуживания, сроки предоставления социальных услуг, поставщик социальных услуг и мероприятия по социальному сопровождению.

	<p>Бюджетное учреждение Ханты-мансийского автономного округа – Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»</p>	<p>Интегрированная система менеджмента. Положение о социально- медицинском отделении П-73-19</p>	<p>стр.6 из 12</p>
--	---	--	--------------------

1.8. Контроль работы отделения, координацию его взаимодействия с другими отделениями осуществляют заместители директора Учреждения.

2. Цели

2.1. Достижение и сохранение максимально возможного уровня здоровья, предотвращение развития или отдаление момента наступления хронических заболеваний, а так же их прогрессирование и развитие осложнений, формирование навыков здорового образа жизни у получателей социальных услуг (далее – получатели) и работников Учреждения.

3. Функции

3.1. Участие в реализации целевых программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.


3.2. Формирование планов работы социально-медицинского отделения (перспективные, срочные, текущие).

3.3. Организация межведомственного взаимодействия с организациями здравоохранения, государственными и общественными организациями города с целью обеспечения координации деятельности сторон по совместному оказанию социально-медицинских услуг получателям и работникам Учреждения.

3.4. Информирование населения по гигиеническому воспитанию, профилактике заболеваний, оздоровлению, медицинской реабилитации, пропаганда и формирование навыков здорового образа жизни.

3.5. Участие в обследовании социально-бытовых условий проживания граждан, с установлением индивидуальных потребностей в социальных услугах и составлением соответствующих актов.

3.6. Социально-медицинское сопровождение процесса социальной реабилитации получателей в условиях полустационарного социального обслуживания (кризисное отделение помощи гражданам, отделение

	Бюджетное учреждение Ханты-мансийского автономного округа – Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»	Интегрированная система менеджмента. Положение о социально- медицинском отделении П-73-19	стр.7 из 12
--	--	---	-------------

реабилитации инвалидов по зрению, отделение социальной реабилитации и абилитации, отделение социального сопровождения граждан).

3.7. Организация оказания своевременной и качественной медицинской помощи и медицинской реабилитации получателям и работникам Учреждения.

3.8. Контроль качества предоставления социально-медицинских услуг в соответствии с действующим законодательством и требованиями системы менеджмента качества Учреждения.

3.8. Контроль качества предоставления горячего питания получателям услуг Учреждения в условиях полустационарного социального обслуживания.

3.9. Организация и проведение санитарно-противоэпидемической работы и медико-санитарных мероприятий в Учреждении.

3.10. Контроль своевременного участия медицинского персонала Учреждения в мероприятиях по повышению квалификации, направленных на повышение качества медицинского обслуживания получателей и работников.

3.11. Методическое сопровождение подготовки и участия среднего медицинского персонала в аттестации.


3.12. Контроль замещения должностей медицинских работников в соответствии с квалификационными требованиями к специалистам.

3.13. Контроль соблюдения безопасных условий труда, требований по безопасному применению и эксплуатации медицинского оборудования.

3.14. Формирование номенклатуры дел отделения в соответствии требованиям руководства по качеству Учреждения.

3.15. Ведение учетно-отчетной документации отделения.

3.16. Предоставление информации, материалов, сведений о деятельности отделения для анализа деятельности со стороны руководства Учреждения, а так же согласно запросам Управления, Депсоцразвития Югры.

	<p>Бюджетное учреждение Ханты-мансийского автономного округа – Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»</p>	<p>Интегрированная система менеджмента. Положение о социально- медицинском отделении П-73-19</p>	<p>стр.8 из 12</p>
--	---	--	--------------------

4.Взаимодействие

4.1. Осуществляет деятельность во взаимодействии с:

- учреждениями здравоохранения города Сургута;
- центром медицинской профилактики;
- учреждениями медико-социальной экспертизы;
- предприятиями, учреждениями, организациями независимо от форм собственности и общественными организациями города;
- структурными подразделениями Учреждения.

5.Права

5.1.Вести переписку и представлять интересы Учреждения в различных организациях по вопросам, относящимся к компетенции отделения.


5.2.Запрашивать и получать в установленном порядке от специалистов и руководителей структурных подразделений Учреждения, юридических лиц, независимо от формы собственности, материалы, информацию, необходимую для решения вопросов, связанных с работой отделения.

5.3.Согласовывать подготовленные специалистами документы, касающиеся непосредственной деятельности отделения.

5.4.Вносить на рассмотрение директора Учреждения предложения по совершенствованию работы отделения, в пределах своей компетенции.

5.5.Повышать деловую квалификацию путем участия в семинарах, конференциях, курсах повышения квалификации.

5.6.Содействовать процессу профессионального обучения и аттестации медицинского персонала.

	Бюджетное учреждение Ханты-мансийского автономного округа – Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»	Интегрированная система менеджмента. Положение о социально- медицинском отделении П-73-19	стр.9 из 12
--	--	---	-------------

6. Ответственность

6.1. Заведующий отделением несет персональную ответственность за своевременное и качественное исполнение возложенных на отделение функций и порученных работ, организацию труда персонала, обеспечение исполнительской и трудовой дисциплины, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.

6.2. Персонал отделения несет ответственность за качество и своевременность исполнения своих должностных обязанностей.

6.3. Персонал отделения несет ответственность за разглашение конфиденциальной информации полученной от получателей услуг, за достоверность информации, предоставляемой в вышестоящие органы и разглашение сведений о деятельности Учреждения.

6.4. По предоставлению заведующего отделением информации руководству Учреждения, к специалистам применяются меры поощрения, материального и дисциплинарного взыскания.

7. Организационная структура управления отделением


7.1. Заведующий отделением руководит деятельностью отделения и обеспечивает выполнение стоящих перед ним задач, вносит предложения директору Учреждения о распределении должностных обязанностей среди персонала, вносит предложения по подбору и расстановке кадров.

7.2. Работа отделения строится на основе программы развития Учреждения, годовых, квартальных и месячных планов работы.

8. Реорганизация и ликвидация

8.1. Отделение может быть расформировано либо реорганизовано приказом директора Депсоцразвития Югры в установленном порядке.

8.2. При прекращении деятельности отделения все документы хранятся в Учреждении в соответствии с требованиями.

	<p>Бюджетное учреждение Ханты-мансийского автономного округа – Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»</p>	<p>Интегрированная система менеджмента. Положение о социально- медицинском отделении П-73-19</p>	<p>стр.10 из 12</p>
--	---	--	---------------------

9.Заключительные положения

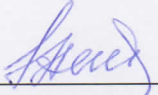
9.1.Настоящее Положение может изменяться и дополняться в связи с совершенствованием форм и методов работы отделения.

9.2.Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются директором Учреждения.

Разработчик:

Заведующий

социально-медицинским отделением


личная подпись

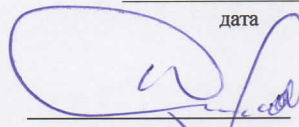
Т.Н.Петрова

расшифровка подписи

31.07.2019
дата

Согласовано

Заместитель директора



личная подпись

С.С.Лопатин

расшифровка подписи

31.07.2019
дата

Юрисконсульт



личная подпись

В.А.Просекова

расшифровка подписи

31.07.2019
дата

Специалист по кадрам


личная подпись

Я.А.Грушева

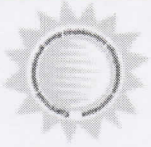
расшифровка подписи

31.07.2019
дата



ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Номер измене- ния	Номера страниц				Всего страниц в доку- менте	Наименова- ние и номер документа, вводящего изменения	Подпись, Ф.И.О. внесшего изменения, в данный экземпляр	Дата внесения измене- ния в данный экземпляр	Дата введе- ния измене- ния
	изменен- ных	заменен- ных	новых	аннули- рованных					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10



ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

№ п/п	Дата ознакомления	Ф.И.О. работника	Подпись