

**Департамент социального развития
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
«СУРГУТСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»
(БУ «СУРГУТСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»)**

ПРИКАЗ

«20» 05 2019 год
г. Сургут

№ 684-п

**О возложении персональной ответственности
за состояние антикоррупционной работы**

В целях организации работы по реализации Постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26.06.2014 № 229-п «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также хозяйственных обществах, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра», распоряжения Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22.02.2014 № 102-рг «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также организациях, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ – Югра выступает единственным учредителем», на основании приказов Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.01.2014 № 63-р «О возложении персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы», от 15.05.2015 № 329-р «О внесении изменений в приказ Депсоцразвития Югры от 29.01.2014 № 63-р»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Возложить на сотрудников, замещающих должности «руководители», указанных в приложении к настоящему приказу, персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы в возглавляемых ими структурных подразделениях, в том числе за:

(приложение)

1.1. Обеспечение соблюдения подчиненными ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта

интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами;

1.2.Своевременное принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

1.3.Уведомление директора о фактах совершения подчиненными коррупционных правонарушений;

1.4.Обеспечение реализации подчиненными обязанности уведомлять директора обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

1.5.Организацию правового просвещения подчинённых, своевременное ознакомление их с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции;

1.6.Проведение антикоррупционных мероприятий в возглавляемом структурном подразделении.

2.Назначить ответственным за состояние антикоррупционной работы юрисконсульта Рябова Д.В., на период его отсутствия (командировка, отпуск, листок нетрудоспособности) специалиста по кадрам Гаджихмедову З.С.

3.Считать утратившим силу приказ БУ «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения» от 14 января 2019 года № 64-п «О возложении персональной ответственности за состояние антикоррупционной деятельности».

4.Контроль за исполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.Н. Варжинская

Перечень должностных лиц и виды мероприятий в части обеспечения персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»

1. Директор (Варжинская Елена Николаевна) в отношении заместителя директора учреждения, главного бухгалтера учреждения в части обеспечения полного и своевременного принятия мер и проведения мероприятий по противодействию коррупции.
2. Заместитель директора (Лопатин Сергей Сергеевич), главный бухгалтер (Романенко Юлия Валерьевна) в отношении руководителей структурных подразделений учреждения в части ознакомления с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции и проведения регулярной работы по разъяснению требований антикоррупционного законодательства.
3. Руководители структурных подразделений (заведующие отделениями) учреждения в отношении работников, находящихся в непосредственном подчинении в части ознакомления с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции и проведения регулярной работы по разъяснению требований антикоррупционного законодательства.