

Департамент социального развития  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры  
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ  
«СУРГУТСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»  
(БУ «СУРГУТСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»)

ПРИКАЗ

«14» 01 \_\_\_\_\_ 2019 год  
г. Сургут

№ 66-12

Об утверждении плана работы лиц,  
ответственных за работу по  
профилактике коррупционных и иных  
правонарушений на 2019 год

В целях повышения эффективности деятельности должностных лиц  
в должностные обязанности, которых входит профилактика  
коррупционных и иных правонарушений в 2019 году

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план работы лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2019 год (далее-план). (приложение)
2. Ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений обеспечить выполнение плана. Указанного в пункте 1 настоящего приказа.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.Н. Варжинская

**План мероприятий  
по предупреждению и противодействию коррупции на 2019 год**

№ п/п	Мероприятие	Сроки выполнения	Ответственное лицо
<b>Локально-нормативные акты (на основании типовых положений)</b>			
1.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	постоянно	Грушева Я.А.
<b>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</b>			
2.	Ознакомление вновь принятых работников с утвержденным порядком информирования о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений	постоянно	Шолохова П.М.
3.	Определение должностных лиц, уполномоченных на рассмотрение информации о случаях возникновения конфликта интересов вновь принятых работников	постоянно	Руководители структурных подразделений Шолохова П.М. Грушева Я.А. Иванова Е.А.
4.	Ознакомление вновь принятых работников с утвержденным порядком информирования о случаях возникновения конфликта интересов	постоянно	Шолохова П.М.
5.	Ознакомление вновь принятых работников с утвержденным порядком обмена подарками и знаками делового гостеприимства	постоянно	Шолохова П.М.
6.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Учреждения, наиболее подверженных таким рискам и разработки соответствующих антикоррупционных мер	ежеквартально	Романенко Ю.В. Иванова Е.А.
7.	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	по мере необходимости	Лопатин С.С. Шолохова П.М. Иванова Е.А. Грушева Я.А.
<b>Обучение и информирование работников</b>			
8.	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы	ежегодно	Шолохова П.М.

	предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении		
9.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	ежеквартально	Руководителей структурных подразделений Шолохова П.М.
10.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	постоянно	Шолохова П.М.
11.	Мероприятия, направленные на проведение анализа изданных правовых актов в сфере противодействия коррупции, на предмет соответствия положениям федерального или окружного законодательства	постоянно	Руководителей структурных подразделений Шолохова П.М.
<b>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации</b>			
12.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	1 раз в квартал	Лопатин С.С. Тотолина А.В.
13.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	1 раз в квартал	Романенко Ю.В.
14.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	1 раз в квартал	Романенко Ю.В. Кременчуцкая Л.Ф.
<b>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</b>			
15.	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	ежегодно	Шолохова П.М.
16.	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	ежегодно	Шолохова П.М.