

Департамент социального развития
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
«СУРГУТСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»
(БУ «СУРГУТСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»)

ПРИКАЗ

«21» 08 _____ 2019 год
г. Сургут

№ 1232-н

О внесении изменений в приказ
№ 66-п от 14.01.2019 года

В целях повышения эффективности деятельности должностных лиц, в должностные обязанности, которых входит профилактика коррупционных и иных правонарушений в 2019 году и в связи с изменениями кадрового состава бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ БУ «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения» от 14.01.2019 года № 66-п «Об утверждении плана работы лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в 2019 году» (далее – приказ):

- 1.1. приложение к приказу читать в новой редакции (приложение)
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель директора



С.С. Лопатин

**План мероприятий
по предупреждению и противодействию коррупции на 2019 год**

№ п/п	Мероприятие	Сроки выполнения	Ответственное лицо
Локально-нормативные акты (на основании типовых положений)			
1.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	постоянно	Гаджихмедова З.С.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур			
2.	Ознакомление вновь принятых работников с утвержденным порядком информирования о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений	постоянно	Грунина Д.Ю.
3.	Определение должностных лиц, уполномоченных на рассмотрение информации о случаях возникновения конфликта интересов вновь принятых работников	постоянно	Руководители структурных подразделений Грунина Д.Ю. Гаджихмедова З.С. Иванова Е.А.
4.	Ознакомление вновь принятых работников с утвержденным порядком информирования о случаях возникновения конфликта интересов	постоянно	Грунина Д.Ю.
5.	Ознакомление вновь принятых работников с утвержденным порядком обмена подарками и знаками делового гостеприимства	постоянно	Грунина Д.Ю.
6.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Учреждения, наиболее подверженных	ежеквартальн о	Романенко Ю.В. Иванова Е.А.

	таким рискам и разработки соответствующих антикоррупционных мер		
7.	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	по мере необходимости и	Лопатин С.С. Грунина Д.Ю. Иванова Е.А. Гаджихамедова З.С.
Обучение и информирование работников			
8.	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении	ежегодно	Грунина Д.Ю.
9.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	ежеквартальн о	Руководителей структурных подразделений Грунина Д.Ю.
10.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	постоянно	Грунина Д.Ю.
11.	Мероприятия, направленные на проведение анализа изданных правовых актов в сфере противодействия коррупции, на предмет соответствия положениям федерального или окружного законодательства	постоянно	Руководителей структурных подразделений Грунина Д.Ю.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации			
12.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	1 раз в квартал	Лопатин С.С.
13.	Осуществление регулярного контроля данных	1 раз в квартал	Романенко Ю.В.

	бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета		
14.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	1 раз в квартал	Романенко Ю.В. Грунина Д.Ю.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов			
15.	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	ежегодно	Грунина Д.Ю.
16.	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	ежегодно	Грунина Д.Ю.