

Оценка деятельности реализации антикоррупционного законодательства
в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа
«Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»

Дата проведения 14.01.2019

Цели оценки: реализация антикоррупционного законодательства в
учреждении.

В соответствии с пунктом 10.2. Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018-2020 годы, утвержденного распоряжением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.01.2018 № 15-рг, распоряжением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22 февраля 2014 года № 102-рг «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также организациях, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ – Югра выступает единственным учредителем», постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 18 февраля 2014 года № 15 «Об утверждении положения о сообщении лицами, замещающими государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также работниками организаций, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ – Югра выступает единственным учредителем, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации». На основании приказа Минтруда России от 31 декабря 2013 года № 792 «О Кодексе этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального

обслуживания», постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 июня 2014 года № 229-п «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также хозяйственных обществах, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра».

Изданы приказы: от 11.09.2017 № 370-п «О назначении ответственным», от 17.10.2017 № 378-п «Об утверждении положения о конфликте интересов» от 22.11.2017 № 450-п «Об утверждении положения информирования работниками работодателя о случаях коррупционных нарушений» от 11.09.2017 № 369-п «Об утверждении правил обмена подарками и знаками делового гостеприимства» от 05.09.2016 № 306-п «О возложении персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы» от 09.01.2017 № 25-п «Об утверждении плана работы лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений» от 09.01.2017 № 26-п «Об утверждении перечня мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции».

Согласно вышеуказанным локальным нормативным актам БУ «Сургутский комплексный центр социального развития населения»

-назначена ответственным лицом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Шолохова Полина Михайловна-юриисконсульт;

-утвержден состав ответственных лиц по исполнению Плана работы в должностные инструкции указанных лиц внесены дополнения в части наделения ответственностью за состояние антикоррупционной работы в учреждении;

-обеспечено ознакомление вновь принимаемых сотрудников учреждения с основными положениями Федерального закона от 25 декабря

2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Кодексом этики и служебного поведения (журналы ознакомления ведутся с 2014 года);

- утвержден журнал регистрации и учета уведомлений о случаях склонения сотрудников к совершению коррупционных нарушений, разработано положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких уведомлений.

- утвержден перечень должностных лиц и виды мероприятий в части обеспечения персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы;

- обеспечено ознакомление сотрудников под роспись с принятыми Положениями;

- на информационных стендах и на сайте учреждения размещены нормативные документы по вопросам противодействия коррупции;

- в учреждении ведется разъяснительная работа по принятым Положениям на общих собраниях.

Согласно карте коррупционных рисков проведена оценка коррупционных рисков по следующим коррупционно-опасным функциям учреждения:

- формирование, исполнение и контроль за исполнением бюджета;

- осуществление закупок на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд;

- осуществление контроля;

- представление в судебных органах прав и законных интересов учреждения.

В декабре 2018 года проведено аппаратное совещание на тему: «Порядок действия работника при склонении его к совершению коррупционных правонарушений», в структурных подразделениях учреждения проведены технические учебы с целью поддержания знаний у работников в сфере противодействия коррупции.

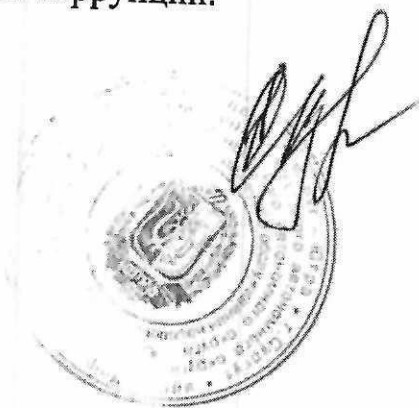
В учреждении утверждено Положение о конфликте интересов. В соответствии с Положением в учреждении вновь принятые работники, работники при назначении на вышестоящую должность, при возможности возникновения конфликта интересов заполняют декларацию о конфликте интересов, утвержденную директором учреждения. В учреждении назначены ответственные за прием сведений о возникших конфликтах интересов. Комиссией по трудовой дисциплине совместно с ответственным за антикоррупционную работу в учреждении проведен анализ кадрового состава на предмет наличия родственных связей, в ходе которого не выявлено родственных связей.

Для обеспечения проверки достоверности и полноты сведений, собраны декларации о конфликте интересов, предоставляемые заместителям руководителя, руководителями структурных подразделений и сотрудниками учреждения.

Лица, ответственные за противодействие коррупции в учреждении прошли курсы повышения квалификации по вопросам профилактики и противодействия коррупции в количестве 1 человека в 2017 году.

В план мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении на 2019 год включены мероприятия, направленные на проведение анализа изданных правовых актов в сфере противодействия коррупции.

Директор



Е.Н. Варжинская