

Оценка деятельности реализации антикоррупционного законодательства в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»

Дата проведения 11.01.2021

Цели оценки: реализация антикоррупционного законодательства в учреждении.

В соответствии с пунктом 10.2. Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018-2020 годы, утвержденного распоряжением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.01.2018 № 15-рг, распоряжением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22 февраля 2014 года № 102-рг «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также организациях, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ – Югра выступает единственным учредителем», постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 18 февраля 2014 года № 15 «Об утверждении положения о сообщении лицами, замещающими государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также работниками организаций, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ – Югра выступает единственным учредителем, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации». На основании приказа Минтруда России от 31 декабря 2013 года № 792 «О Кодексе этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального

обслуживания», постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 июня 2014 года № 229-п «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также хозяйственных обществах, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра».

Изданы приказы: от 05.10.2020 № 161-п «О назначении ответственного лица», от 23.06.2020 № 134-п «О назначении ответственным», от 07.07.2020 № 139-п «О назначении ответственного за регистрацию и учет уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений», 23.06.2020 № 132-п «О назначении ответственным».

Ведется работа по ранее принятым и утвержденным нормативно-правовым актам.

Согласно вышеуказанным локальным нормативным актам БУ «Сургутский комплексный центр социального развития населения»

-назначена ответственным лицом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Молаке Наталия Ярославовна;

-утвержден состав ответственных лиц по исполнению Плана работы;

-обеспечено ознакомление вновь принимаемых сотрудников учреждения с основными положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Кодексом этики и служебного поведения;

- ведется журнал регистрации и учета уведомлений о случаях склонения сотрудников к совершению коррупционных нарушений, разработано положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких уведомлений.

- утвержден перечень должностных лиц и виды мероприятий в части обеспечения персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы;

- обеспечено ознакомление сотрудников под роспись с принятыми Положениями;

- на информационных стендах и на сайте учреждения размещены нормативные документы по вопросам противодействия коррупции;

- в учреждении ведется разъяснительная работа по принятым Положениям на общих собраниях.

Согласно карте коррупционных рисков проведена оценка коррупционных рисков по следующим коррупционно-опасным функциям учреждения:

- формирование, исполнение и контроль за исполнением бюджета;

- осуществление закупок на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд;

- осуществление контроля;

- представление в судебных органах прав и законных интересов учреждения.

В учреждении утверждено Положение о конфликте интересов. В соответствии с Положением в учреждении вновь принятые работники, работники при назначении на вышестоящую должность, при возможности возникновения конфликта интересов заполняют декларацию о конфликте интересов, утвержденную директором учреждения. В учреждении назначены ответственные за прием сведений о возникших конфликтах интересов. Комиссией по трудовой дисциплине совместно с ответственным за антикоррупционную работу в учреждении проведен анализ кадрового состава на предмет наличия родственных связей, в ходе которого не выявлено родственных связей.

Для обеспечения проверки достоверности и полноты сведений, собраны декларации о конфликте интересов, предоставляемые

заместителям руководителя, руководителями структурных подразделений и сотрудниками учреждения.

Проведена тех.учеба с сотрудниками по вопросу обнаружения признаков дистанционного мошенничества и склонения к коррупционному поведению (протокол от 24.12.2020).

В план мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении на 2021 год включены мероприятия, направленные на проведение анализа изданных правовых актов в сфере противодействия коррупции.

Директор



Е.Н. Варжинская