



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ

ул. Восход, 4, г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628404
Тел./факс (3462) 52-80-89, тел. (3462) 52-80-82
E-mail: trud_86@admsurgut.ru

Заместителю директора
БУ «Сургутский комплексный
центр социального обслуживания
населения»
М.В. Тоболкиной

Управление по труду



171508583101

№46-06-168/4

от:12/08/2024

УВЕДОМЛЕНИЕ
О РЕГИСТРАЦИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА,
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ (ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ)

По результатам рассмотрения коллективный договор, территориальное соглашение (внесение изменений в коллективный договор, территориальное соглашение)

Дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения» (БУ «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»),

полное наименование коллективного договора, территориального соглашения

заключенное между

работодателем БУ «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения» в лице заместителя директора Тоболкиной Марины Васильевны и работниками БУ «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения» в лице председателя профсоюзного комитета БУ «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения» Ивановой Елены Александровны, дата подписания 02.08.2024, срок действия по 23.04.2027,

указываются стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение, дата подписания, срок действия)

зарегистрировано 12 августа 2024 года
регистрационный номер 31/24-1.

Условия коллективного договора, территориального соглашения (внесения изменений в коллективный договор, территориальное соглашение), ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник управления



Г.М. Кузнецова

1

**Дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»**

г. Сургут

«02» 08 2024 г.

бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения», в лице заместителя директора Тоболкиной Марины Васильевны, действующего на основании приказа от 12.07.2024 № 95-л/с, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники Учреждения, в лице уполномоченного представителя – председателя профсоюзного комитета Ивановой Елены Александровны, в дальнейшем именуемые Стороны, в целях регулирования трудовых отношений в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения», в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Работникам изменению положений, закрепленных в Коллективном договоре на 2024-2027 гг. за регистрационным № 31/24 от 23.05.2024 года (далее – Коллективный договор), пришли к соглашению внести изменения и дополнения в Раздел V. «Социальные гарантии и компенсации» Коллективного договора:

- в подпункте 5.1.2. пункта 5.1. слова «исполняется 50, 55, 60 и 65 лет» заменить словами «исполняется 50, 55, 60, 65 и 70 лет»;

- абзац второй пункта 5.2. дополнить словами «в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения».

2. Принять изменения и дополнения в Приложение 2 к Коллективному договору (Положение об установлении системы оплаты труда работников) согласно приложению к настоящему дополнительному соглашению.


3. Обязательства сторон Коллективного договора, не затронутые настоящим (приложение) дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

ПОДПИСИ СТОРОН:

Заместитель директора
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Сургутский
комплексный центр
социального обслуживания населения»

Председатель
профсоюзного комитета


/М.В. Тоболкина
«02» 08 2024г.


/Е.А. Иванова
«02» 08 2024г.



Коллективный договор (с изменениями, дополнениями)
зарегистрирован _____ в управлении по труду
Администрации города Сургута
Регистрационный номер <u>31/24-1</u>
« <u>02</u> » <u>августа</u> 20 <u>24</u> года
(дата регистрации)
<u>Начальник управления</u>
(подпись) <u>Кудряшова Т.И.</u>
(Ф.И.О.)

1.1. В абзаце пятом пункта 1.1 слова «, отраслевым соглашением между Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работников отрасли» исключить.

1.2. В подпункте 2.1.8 пункта 2.1 сноску <2> к таблице изложить в следующей редакции:

«<2> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2023 года № 482н «Об утверждении профессионального стандарта «Помощник по уходу»;».

1.3. В пункте 2.4:

1.3.1. В абзаце первом после слов «достижения значений,» дополнить словами «предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики,».

1.3.2. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Перечень должностей работников государственных учреждений, в отношении которых реализуется план мероприятий по поэтапному повышению заработной платы, размер персонального коэффициента по категориям работников, порядок применения, определения, установления и методика его расчета устанавливаются приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Депсоцразвития Югры).».

1.4. Пункт 5.4 после абзаца третьего дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«выплата за интенсивность и высокие результаты работы;».

1.5. Абзац второй пункта 6.3 дополнить словами «, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения».

1.6. В приложении 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги, в графе 5 строки 1 таблицы слово «разовая» исключить.