

Департамент социального развития
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
«СУРГУТСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»
(БУ «СУРГУТСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»)

ПРИКАЗ

« 28 » 11 2022 год
г. Сургут

№ 304-п

О возложении персональной ответственности
за состояние антикоррупционной работы

В целях организации работы по реализации постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26.06.2014 № 229-п «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также хозяйственных обществ, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра», распоряжения Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22.02.2014 № 102-рг «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также организациях, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ – Югра выступает единственным учредителем», на основании приказов Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.01.2014 № 63-р «О возложении персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы», от 15.05.2015 № 329-р «О внесении изменений в приказ Депсоцразвития Югры от 29.01.2014 № 63-р»,
п р и к а з ы в а ю:

1. Возложить на сотрудников, замещающих должности «руководители», указанных в приложении к настоящему приказу, персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы в возглавляемых ими структурных подразделениях, в том числе за:

(приложение)
1.1. обеспечение соблюдения подчиненными ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов,

исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами;

1.2.своевременное принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

1.3.уведомление директора о фактах совершения подчиненными коррупционных правонарушений;

1.4.обеспечение реализации подчиненными обязанности уведомлять директора обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

1.5.организацию правового просвещения подчинённых, своевременное ознакомление их с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции;

1.6.проведение антикоррупционных мероприятий в возглавляемом структурном подразделении.

2.Назначить ответственным за состояние антикоррупционной работы юрисконсульта Бобкову И.В.

3.Считать утратившими силу приказы Учреждения от 12.03.2021 года № 115-п «О возложении персональной ответственности за состояние антикоррупционной деятельности», от 06.04.2022 года № 138-п «О внесении изменений в приказ № 115-п от 12.03.2021 года».

4.Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Любимову Н.Г.

Директор



Е.Н. Варжинская

Перечень должностных лиц и виды мероприятий в части обеспечения персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»

1. Директор (Варжинская Елена Николаевна) в отношении заместителя директора учреждения, главного бухгалтера учреждения в части обеспечения полного и своевременного принятия мер и проведения мероприятий по противодействию коррупции.
2. Заместитель директора (Любимова Наталья Григорьевна), главный бухгалтер (Романенко Юлия Валерьевна) в отношении руководителей структурных подразделений учреждения в части ознакомления с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции и проведения регулярной работы по разъяснению требований антикоррупционного законодательства.
3. Руководители структурных подразделений (заведующие отделениями) учреждения в отношении работников, находящихся в непосредственном подчинении в части ознакомления с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции и проведения регулярной работы по разъяснению требований антикоррупционного законодательства.